

Ronde 1

Deelsessie 2

Groningen-Ten Boer

Judith de Groot & Alfred Kazemier

AmbtelijkeFusie.nl

powered by SeinstravandeLaar

Seinstra  Van de Laar
Organisatieadviseurs voor de publieke sector

Vragen?

Presentatie model Ten Boer – Groningen

Cynthia Schenk,
beleidsregisseur
Sociaal Domein,
Ten Boer

Alfred Kazemier,
directeur
Stadsontwikkeling,
Groningen

Judith de Groot,
gemeentesecretaris,
Ten Boer



stad.



7.250 inwoners

14 fte

2 wethouders

13 raadsleden

9 dorpen

>200.000 inwoners

2850 fte

5 wethouders

39 raadsleden

gebiedsteams met
wijkwethouders



Ambtelijke fusie, Utrecht 5 oktober 2017

- Essentie van het model
- Identiteit gemeente Ten Boer
- Onderlinge relaties
- Wat betekent dit voor medewerkers in Groningen en Ten Boer?
- Praktische zaken
- Rollen beleidsregisseur
- Struikelpunten en pluspunten
- Herindeling



stad.

Ten Boer: hoe zien wij onze bestuurlijk toekomst?

- Start discussie eind 2002 in de gemeenteraad
- Initiatief raadsfracties en college
- Kwetsbaarheid organisatie en financieel perspectief

- Een dappere keuze

Wat is de identiteit van de gemeente Ten Boer?

- Plattelandsgemeente onder de rook van de stad Groningen = kernkwaliteit
- Open en ruimtelijk karakter
- Forensengemeente met omvangrijke agrarische sector
- Goed voorzieningenniveau in de hoofdkern
- Samenwerking dient de kernkwaliteit te versterken



stad.

Essentie van het model

Raad en college Ten Boer kiezen

- Zelfstandige plattelandsgemeente
- Maximale uitbesteding van taken aan Groningen
- Beleidsverantwoordelijkheid en regie in Ten Boer

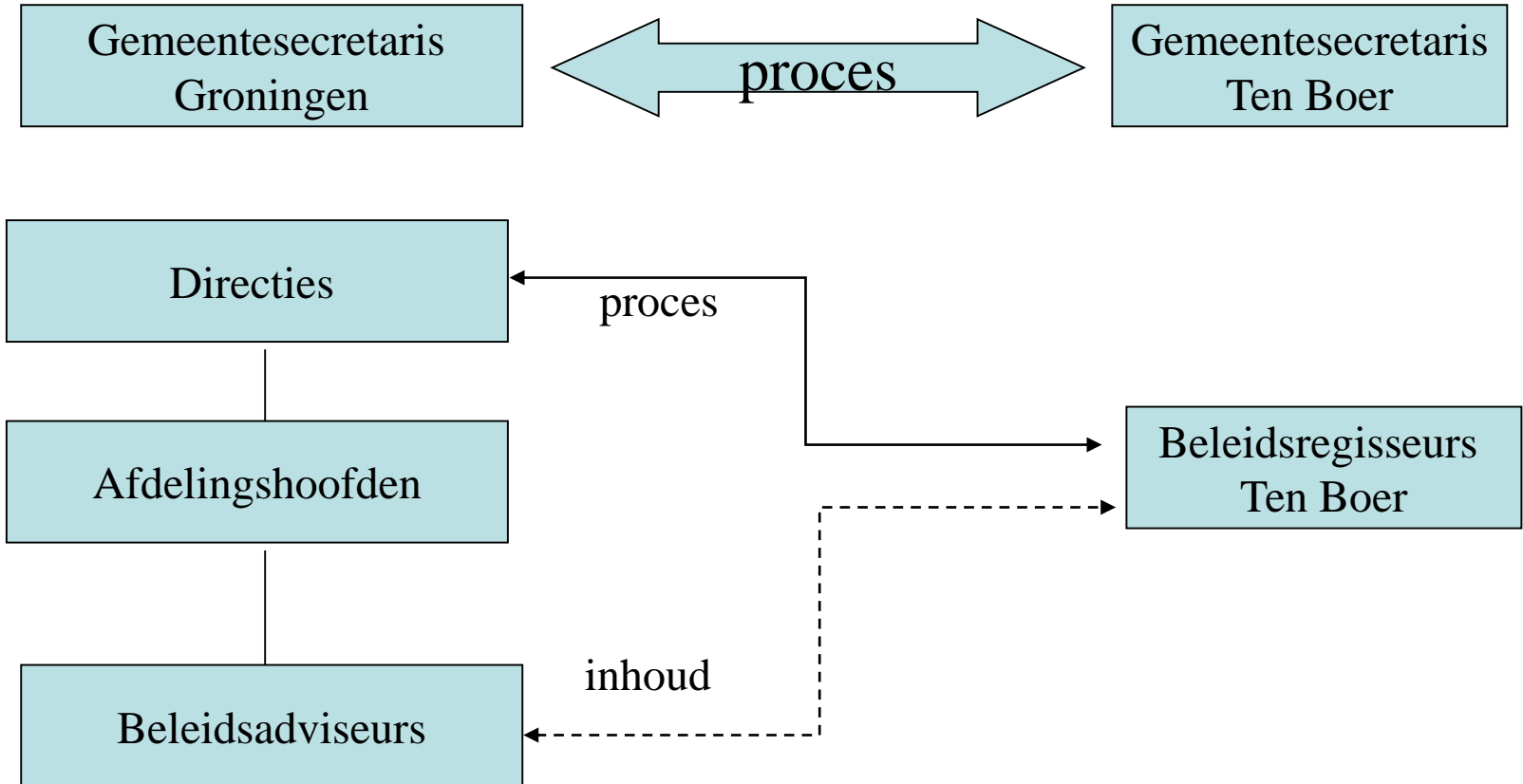
Bestuurlijke afwegingen:

- Bestuur dicht bij de burger is een kostbaar goed
- Oplossing moet duurzaam zijn (10 tot 15 jaar)
- geen nadelige effecten dienstverlening aan burger
- Opheffing kwetsbaarheid ambtelijke organisatie
- Efficiencyvoordelen behalen



stad.

Onderlinge relaties



Wat betekent dit voor medewerkers Ten Boer?

- Max. aantal fte over naar Groninger diensten
- Slechts 15 fte blijft in Ten Boer, waaronder vier beleidsregisseurs, jurist, controller, secretariaat, receptie en gemeentesecretaris



stad.

Wat betekent dit voor medewerkers Groningen?

- Ten Boerster medewerkers geïntegreerd in directies, lokale kennis gaat mee
- Groningen ontvangt uren en middelen voor uitvoering taken
- Zij doen de uitvoering middels een DVO



stad.

Praktische zaken

Voorbeelden:

- Aanleveren van stukken op Ten Boerster formats, aan beleidsregisseur
- Portefeuilleoverleg in Stad
- Mandaat voor bijvoorbeeld
Subsidieverlening bij Groningen
- ...



stad.

Rollen Beleidsregisseur

- Bestuursadviseur
- Schakel tussen bestuur Ten Boer en Groninger directies
 - Opdrachtgever
 - Proces/control
 - Continue aandacht voor Ten Boer organiseren
- Netwerk
- Inhoud?



stad.

Struikelpunten

Voorbeeld:

- Voorheen in Ten Boer meerdere taken door één persoon uitgevoerd, nu al die taken verdeeld over meerdere afdelingen of soms zelfs directies (verkeer, Wmo) in Groningen
- Doorlooptijden langer ('sense of urgency')
- Samenwerking in ieders hoofd kost tijd!
- Platteland is anders dan stad



stad.

Pluspunten

- Meer inhoudelijke expertise in Groningen
- Groningers leren te werken voor plattelandsgemeente en dus andere (politieke) omgeving
- Ambtelijke kwetsbaarheid Ten Boer is kleiner
- Professioneler werken (adviezen, subsidieverstrekking, etc.)

Bestuurlijke toekomst: herindeling

- Waarom?
- Hoe aanvliegen?
- Onderlinge verhoudingen
- Rol en positie raad



stad.

Proces Herindeling

- Open overleg olv provincie: verschil bestuurlijke houding Haren Ten Boer
- Bestuursakkoord
- Ambtelijke cultuur
- Vervolg daadwerkelijke samenvoeging: wet- en regelgeving, werkwijze



stad.

Relatie burger

- Frontoffice in Ten Boer blijft
- Digitaal en telefonische bereikbaarheid gemeente Ten Boer
- Korte lijnen bestuur
- Gevoeligheid burgers



stad.

Recente ervaringen in de praktijk

- Woldwijk
- Ontwikkeling dorpsvisie
- Sociaal team Ten Boer vs Wij-teams Stad
- Maatwerk vs 'de mal van Groningen'



stad.

Aanpak gevolgen gaswinning

Inrichting proces als Ten Boer al bij Groningen hoort.

Borging proces in ambtelijke organisatie Groningen



stad.

2019 nieuwe gemeente Groningen

- Wat betekent dat?
- Wat speelt er nu?
- Hoe verder?
- ...